



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Заводского района
г. Грозного

ул. Маяковского, д.3, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «Гимназия № 2
г. Грозного»

Шишхановой Л.Д.

ЧР, г. Грозный, ул. Гурьевская, 11

04.03.2019 № 7-26-2019

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о персональных данных

Прокуратурой района 04.03.2019 проведена проверка исполнения МБОУ «Гимназия № 2 г. Грозного» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Грозный, ул. Гурьевская, д. 11, в ходе которой выявлены нарушения закона в части своевременности выплаты работникам отпускных.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст.135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях,

АБ № 0001125

определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в указанную норму ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016 и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем, проверкой установлено, что 11.01.2019 работнику Учреждения Магамадовой А.А. предоставлен оплачиваемый отпуск по беременности и родам с 01.01.2019 по 20.05.2019, которой по состоянию на 04.03.2019 в нарушение ст. 136 ТК РФ не выплачены отпускные.

Таким образом, директором Учреждения Шишхановой Л.Д. допущены нарушения ТК РФ в части невыплаты в установленный срок отпускных.

Изложенное послужило основанием для возбуждения 04.03.2019 в отношении директора Учреждения Шишхановой Л.Д. дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, то есть невыплата в установленный срок отпускных.

Выявленные нарушения закона стали возможными вследствие недобросовестного отношения к исполнению своих функциональных обязанностей ответственными лицами Учреждения, а также отсутствия надлежащего контроля со стороны руководства за работой подчиненных.

В целях выправления сложившейся ситуации необходимо незамедлительно принять комплекс мер, направленных на исполнение требований трудового законодательства, обеспечить надлежащий контроль за работой подчиненных сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к нему меры дисциплинарного взыскания.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры республики и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

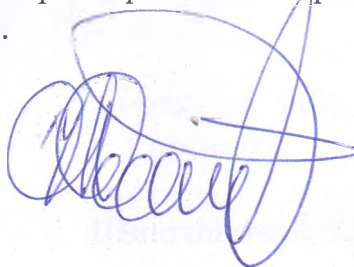
2. Обеспечить безусловное исполнение требований трудового законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущении изложенных нарушений закона.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока

со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Р.И. Колоев