

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения закона

г. Грозный

«30» января 2017 года

Прокуратурой Заводского района г. Грозного в ходе проверки исполнения требований законодательства об оплате труда в МБОУ «Гимназия № 2» г. Грозного (далее – Учреждение) установлены факты, которые создают условия для совершения противоправных деяний.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345, предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение

за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В ходе прокурорской проверки установлено, что, по состоянию на 30.01.2017, на расчетном счете Учреждения отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2017 года.

Опрошенная в ходе прокурорской проверки директор Учреждения Шишханова Л.Д. пояснила, что на расчетном счете Учреждения действительно отсутствуют денежные средства для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2017 года, в связи с тем, что должностными лицами бухгалтерии не приняты меры, направленные на своевременное поступление бюджетных средств при оформлении бухгалтерской документации, а она в свою очередь не проконтролировала своевременное направление необходимой документации.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата и ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ и ст. 136 ТК РФ права граждан на вознаграждение за труд.

На основании изложенного, руководствуясь п. 2 ст. 22 и ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

директора МБОУ «Гимназия № 2» г. Грозного Шишханову Любовь Докаевну, 01.09.1965 года рождения, проживающей по адресу: ЧР, ст. Первомайская, ул.Гагарина, д.14, о недопустимости нарушения ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), а после объявления предостережения, в том числе и по ст. 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Прокурор района

старший советник юстиции



Н.А. Дадаева

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

(подпись лица, которому объявлено предостережение)