



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Заводского района
г. Грозного

ул. Маяковского, 3, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору
МБОУ «Гимназия № 2 г. Грозного»

Шишхановой Л.Д.

ул. Гурьевская, д. 11, г. Грозный, ЧР

20.03.2019 № 7-26-2019

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района в марте 2019 года проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБОУ «Гимназия № 2 г. Грозного» (далее – Учреждение), расположенное по адресу: г. Грозный, ул. Гурьевская, 11, в ходе которой выявлены нарушения закона в части своевременности выплаты работникам заработной платы и доплаты к нему.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст.135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им

АБ № 034632

работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в указанную норму ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016 и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем, проверкой установлено, что работникам Учреждения заработная плата и дополнительные выплаты за январь 2019 года своевременно не выплачены.

Изложенное послужило основанием для возбуждения 20.03.2019 в отношении директора Учреждения Шишхановой Л.Д. дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, осуществляемых в рамках трудовых отношений).

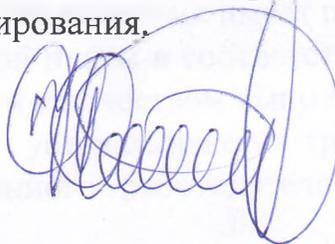
Выявленные нарушения законодательства стали возможны вследствие недобросовестного отношения к своим функциональным обязанностям должностных лиц Учреждения, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 6, 21, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. Принять меры по недопущению впредь фактов невыплаты или задержки по выплате заработной платы работникам Учреждения.
3. Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные в представлении нарушения действующего законодательства.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месяца со дня внесения акта прокурорского реагирования.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



Р.И. Колоев